



Compte rendu du CSA du 6 février 2024

Présent.es pour l'administration :

Le recteur (Jacques MIKULOVIC), le secrétaire général (Dominique GRRATIANETTE), le DRH (Sébastien BERNARD), Le directeur du pôle des moyens et de la scolarité (Antoine RICHARD), le chef de la DPE 2de degré (Attoumani BINA), La DRAIO (Sylvie MALOT), la DRAJES (Madeleine DELAPERRIERE) le chef de la DPEID à distance (sébastien NOCERA), la cheffe de la DPC à distance (Samiha SABIT), l' IEN E.T SBSSA à distance (Frédérich ROY),

Présent.es pour les OS : FSU (5 titulaires dont 3 à distance), CGT (1 titulaire et 1 suppléant à distance), SGEN-CFDT (1 titulaire)

Le recteur commence par rendre hommage aux collègues en difficulté, les collègues qui ne peuvent pas se rendre au travail. Il dit comprendre le besoin de sécurité mais affirme aussi que nous avons besoin de former ces jeunes. Il ne souhaite pas que les collègues se mettent en danger en cas de barrage. Pour le recteur, il n'y aura pas de fermeture généralisée. Dans certains établissements, beaucoup de professeur.es et élèves sont présent.es, les situations sont diverses selon les établissements. Il y a des personnels qui font des kilomètres au détriment des préconisations. Il déclare ainsi « ce n'est pas une obligation si on habite loin ». Il pense aux collègues du lycée Bamana qui faisaient passer des épreuves anticipées du bac lundi. Certaines écoles sont cadennassées par des collectifs... Il déplore que la charte des barrages autorise l'alimentation du bétail mais ne laisse pas passer les agent.es pour aller enseigner.

Réponses du recteur aux déclarations liminaires de la FSU et du SGEN-CFDT

Nous étions en visioconférence avec la ministre, la doyenne de l'inspection générale, la DEGESCO.

J'ai envoyé une note de service que je vais vous lire.

La FSU : résume ici les demandes du recteur auprès de la ministre :

- La crise sociale qui déstabilise l'éducation en plus de l'immigration notamment africaine, des conditions difficiles pour les enseignant.es.
- La demande d'une cellule d'appui psychologique, la création d'un support de médecin de prévention, 2 supports de psychologues cliniciens.
- Le temps d'antenne avec les chaînes de TV locale présenté à la ministre
- Une dotation de 500 ordinateurs que le rectorat devrait obtenir
- La connexion numérique qui reste encore complexe
- La privatisation de navettes maritimes pour le rectorat
- Les problèmes de paie
- La sécurisation cadre des infrastructures : le coup de réparation est estimé à 20 millions d'euros. La demande de sécurisation des établissements, des réparations y sont nécessaires. Il faut 3 millions d'euros par an pour la sécurisation des établissements.
- L'achat de manuels de français et maths pour le CP

La ministre apportera des réponses dans la semaine. On relaie vos revendications nous dit le recteur.

Le DRH : En bilatéral avec la DGRH, on essaye d'obtenir que les collègues qui demandent une mutation à Mayotte soient affectés ici. On demande aussi des supports en AED, AESH.

Le recteur : La seule personne habilitée à donner une feuille de route est la ministre.

Le DRH : C'est le ministère qui avait demandé au recteur de chaque académie une feuille de route.

FSU : Les professeur.es d'EPS sont en première ligne. Peu d'installations sportives sont intramuros. Systématiquement, dans tous les établissements, une partie des activités sportives sont faites à l'extérieur. Le snep-fsu Mayotte demande que le budget de la sécurisation des établissements puisse tenir compte d'une utilisation et un aménagement d'installations sportives intramuros

Le recteur : L'ensemble de nos nouveaux établissements intègrent ces installations. Hier, j'ai installé un conseil local de la prévention de la délinquance avec le principal de Koungou. Des parents étaient présents aussi, ils nous ont appelé au secours. Un signal d'alerte des parents.

Je regrette que dans le volet des revendications sécuritaires, l'éducation ne soit pas en priorité.

FSU : Il y a la possibilité de faire une mutation tardive pour les collègues qui souhaitent partir par rapport à ce qu'ils vivent maintenant ? la date limite est le 9 février ? Pouvez-vous appuyer ces demandes ?

SG : On va voir quelle est la situation de Mayotte. On aura des arbitrages à faire. Il faut permettre aux collègues qui le souhaitent de pouvoir venir.

Le DRH : le ministère prévoit que c'est en cas de changement de situation qu'il peut y avoir mutation tardive. Nous allons accompagner les collègues mais il faut qu'il y ait un changement (conjoint muté...). On ne peut rien promettre d'autre qu'un suivi des agent.es. Pour le ministère, il n'y a pas de changement majeur actuellement par rapport à l'année dernière. On est en crise permanente depuis des années.

FSU : Nos demandes ne datent pas d'hier, on aimerait avoir enfin des réponses. À quand la F3SCT ?

Le SG : La F3SCT, on peut l'envisager la semaine prochaine.

Ordre du jour

I-Validation du PV du CSA du 7/12/2023 pour avis

II-Moyens 2de degré pour avis

III-NBI pour avis

IV-Circulaires pour information

V-Opérations relatives aux personnels contractuels

VI-Questions diverses

I/Validation du PV du CSA

Le PV est mis au vote :

Un vote pour à l'unanimité (FSU, SGEN-CFDT, CGT)

II/ Moyens du 2de degré pour avis

Le SG présente les moyens :

1986 ETP ont été créés depuis 2018. 1 ETP pour 8 élèves mais il y avait un rattrapage à faire.

Le problème, c'est qu'on a du mal à trouver des personnes pour occuper les postes.

+506 élèves, c'est le chiffre le plus bas espéré. On a 160 ETP pour la rentrée 2024. Une prévision d'effectifs de 1%.

2 mesures hors enseignants (2 ETP en CPE et 2 ETP administratifs), ce n'est pas suffisant. Je le reconnais.

➤ Projet budget 2024

Intitulé	ETP
DGH Lycées	33,0
DGH Collèges	72,0
TZR/CZR (régularisation)	18,0
ULIS	2,0
UPE2A (Dont 2 ETP en régularisation)	3,0
Assistant DDFPT (dont 0,5 ETP en régularisation)	1,5
Dispositif SAS (lutte contre le décrochage scolaire)	4,0
Enseignants documentalistes (régularisation)	5,0
EMS (dont 3 en régularisation)	5,0
MNS - Maître-nageur sauveteur (régularisation)	1,0
Bureau des entreprises (régularisation)	3,0
Recherche action CUFR - régularisation	1,0
CFC (adjoint DRAFPC)	1,0
Personnels MDS+CPE : transformation BOP230 (validation MEN nécessaire)	5,0
Réserve de rentrée	5,5
TOTAL	160,0

Les priorités du budget 2024, c'est :

- *Prise en compte de l'évolution démographique*
- *Augmentation du taux d'encadrement au collège*
- *Mise en œuvre de l'organisation pédagogique « nouvelle 6^{ème} »*
- *Evolution de la carte des formations*
- *Renforcer les moyens de remplacement*
- *Ecole inclusive : ULIS*

Nous avons 90 emplois de remplacement dans le 2^e degré.

Il y a une évolution de l'E/D, de le H/E et la perte d'1heure au collège

Projet DGH collèges 2024

COLLEGES HORS SEGPA	2020		2021		2022		2023				PORJET DGH 2024				
	E/D	HE constaté (hors pond.)	E/D	HE constaté (hors pond.)	E/D	HE constaté (hors pond.)	Constat effectif R2023	Divisions	E/D	HE constaté (hors pond.)	Effectifs prévisionnels R2024 (hors SAS et CAP)	Divisions	E/D	DHG prévisionnelle	HE constaté (hors pond.)
BOUEN	28,7	1,08	27,1	1,15	27,9	1,12	707	27	28,2	1,20	760	29	28,2	912	1,20
KANI KILI (YLANGS YLANGS)	25,5	1,23	26,5	1,17	26,3	1,19	765	29	26,4	1,18	806	31	26,0	969	1,20
TSINGOURA (MARCEL HENRY)	26,7	1,13	27,2	1,11	27,6	1,09	1019	38	26,8	1,13	1006	39	25,8	1195	1,19
CHICONI (ALI HALIDI)	27,4	1,13	27,3	1,15	26,9	1,15	845	34	27,8	1,12	920	36	26,8	1238	1,23
OUANGANI	26,8	1,15	27,1	1,14	27,5	1,12	1163	44	26,4	1,21	1174	46	26,5	1583	1,23
BANDRELE	27,7	1,12	27,4	1,14	27,4	1,13	1032	36	28,7	1,11	1044	36	29,0	1258	1,10
SADA (MURHAME SALIM)	28,3	1,10	27,9	1,11	27,4	1,13	1179	42	28,1	1,11	1189	43	27,7	1352	1,14
MTSANGAMOLU	28,3	1,09	27,9	1,10	27,0	1,13	1164	44	26,5	1,16	1196	46	26,0	1416	1,18
KAWENI 1	27,7	1,12	27,2	1,16	26,8	1,17	1186	43	27,1	1,15	1055	43	24,5	1470	1,27
KWALE	28,0	1,12	27,3	1,14	27,6	1,13	1438	54	26,6	1,19	1453	56	25,9	1807	1,24
OZOUOGNE	28,4	1,08	28,2	1,09	27,4	1,11	1373	51	26,9	1,14	1478	55	26,8	1696	1,15
MTSAMBORO	26,8	1,13	27,1	1,12	27,2	1,12	1531	57	26,9	1,14	1513	58	26,1	1967	1,19
KAWENI 2	27,2	1,12	26,7	1,14	27,1	1,13	1410	53	26,6	1,15	1379	53	26,0	1653	1,20
TSINGONI	27,0	1,14	27,1	1,13	27,0	1,17	1282	47	27,3	1,16	1336	52	25,7	1811	1,24
PAMANDZI (ZENA M DERE)	27,8	1,10	26,8	1,14	26,2	1,17	1319	50	26,4	1,17	1295	50	25,9	1593	1,20
PASSAMANTY (OLVOIMOJA)	28,1	1,11	27,3	1,14	27,8	1,14	1701	63	27,0	1,17	1735	64	27,1	2057	1,19
DEMBEN (ZAKIA MADI)	27,3	1,12	27,5	1,11	27,6	1,11	1894	69	27,4	1,12	1926	70	27,5	2409	1,14
MCOUMBANI	27,6	1,12	27,1	1,14	27,0	1,15	1728	64	27,0	1,15	1710	64	26,7	2007	1,17
LABATTOUR (BOUENI M TITI)	27,9	1,10	27,3	1,11	26,7	1,14	1755	67	26,2	1,16	1815	70	25,9	2198	1,19
KOUNGOU (FREDERIC D'ACHERY)	27,4	1,12	26,6	1,14	26,6	1,14	1911	69	26,6	1,14	1993	71	26,7	2202	1,16
MAJICAVO	27,6	1,11	27,1	1,13	27,1	1,14	1862	62	26,8	1,17	1885	65	26,9	2230	1,21
DOLJAN (NELSON MANDELA)	26,8	1,14	25,8	1,20	26,4	1,18	1553	59	26,3	1,19	1581	62	25,5	2159	1,25
Sous - Total (1)	27,5	1,12	27,1	1,13	27,1	1,14	29599	1101	26,9	1,16	29950	1139	26,3	37101	1,19
SEGPA	E/D	HE constaté (hors pondération)	E/D	HE constaté (hors pondération)	E/D	HE hors pondération et SAS	Constat effectif	Divisions	E/D	HE hors pondération et SAS	Effectifs prévisionnels	Divisions	E/D	DHG 2023	HE 2023 hors pondération
SEGPA BOUEN	9,3	3,55	16,0	2,16	14,4	2,31	102	7	14,6	2,28	90	6	15,0	207,0	2,30
SEGPA KOUNGOU	11,1	2,91	13,1	2,47	12,0	2,70	103	8	12,9	2,61	77	6	12,8	207,0	2,69
SEGPA KWALE	12,9	2,51	15,0	2,16	13,8	2,35	108	8	13,3	2,44	79	6	13,2	207,0	2,62
SEGPA LABATTOUR	14,7	2,94	12,9	2,51	14,4	2,25	115	8	14,4	2,25	87	6	14,5	207,0	2,38
SEGPA MAJICAVO	12,4	2,02	13,4	2,42	12,3	2,64	94	8	11,8	2,76	77	6	12,8	227,3	3,36
SEGPA MTSAMBORO	11,7	2,84	12,2	2,60	14,2	2,34	85	6	14,2	2,23	79	6	13,2	227,3	2,62
SEGPA MTSANGAMOLU	12,5	2,59	15,3	2,12	15,0	2,16	99	4	14,8	2,19	48	3	16,0	163,5	2,16
SEGPA OUANGANI	11,9	2,73	15,0	2,07	15,1	2,14	121	8	15,1	2,14	89	8	14,8	227,3	2,91
SEGPA TSINGONI	14,3	2,27	15,3	2,12	16,0	1,94	91	6	15,2	1,99	79	5	15,8	179,5	2,07
Sous - Total (2)	12,2	2,76	12,2	2,29	14,0	2,32	876	63	13,9	2,32	705	50	14,1	1793	2,58
Total CLG+SEGPA	26,7	1,16	26,4	1,17	26,4	1,17	30475	1164	26,2	1,19	30655	1189	25,8	38894	1,22
TOTAL CAP							15	1			81	5		222	

J'ai fait partir aux chef.fes d'établissement la possibilité de consulter les instances (CA) par distance. Nous aurons le TRM (tableau de répartition des moyens) du 8 février au 22 février. Nous sommes avec la DOS dans un calendrier très contraint.

Projet DGH lycées 2024

LYCEES	RENTREE 2023					PROJET RS2024						
	Capacité R2023	Divisions	E/D	DHG	H/E - capacité d'accueil	Capacité R2024	Divisions	E/D	DHG 2024	HP	HSA (10,5%)	H/E - capacité d'accueil
LGT Y. BAMANA	2699	81	33,7	3417	1,27	2702	82	33,0	3433	3073	360	1,27
LPO de BANDRELE	982	34	29,3	1562	1,59	970	34	28,5	1545	1383	162	1,59
LP de OZOUOGNE	705	25	28,4	1423	2,02	720	26	28,2	1438	1287	151	2,00
LPO de DEMBENI	2409	77	31,4	3425	1,42	2419	78	31,0	3447	3085	362	1,43
LPO de KAHANI	2292	77	30,1	3802	1,66	2305	78	29,7	3872	3466	407	1,68
LPO de KAWENI	1312	50	25,5	2345	1,79	1316	50	26,3	2339	2094	246	1,78
LPO de PETITE-TERRRE	2160	69	31,4	2906	1,35	2199	72	30,5	3034	2715	319	1,38
LPO de SADA	2398	73	32,7	3272	1,36	2462	75	32,8	3371	3017	354	1,37
LPO du NORD	2158	63	34,4	2664	1,23	2171	64	33,9	2724	2438	286	1,25
LPO des Lumières	2820	85	33,8	3838	1,36	2850	85	33,5	3767	3371	396	1,32
LPO Tani MALANDI	1842	57	31,7	2734	1,48	1855	59	31,4	2772	2481	291	1,49
TOTAL	21777	690	31,6	31386	1,44	21969	702	31,3	31742	28409	3333	1,44

Effectifs prévisionnels RS2024 : 21045 élèves pour une capacité financée de 21969 places

FSU : Vous avez privilégié 2 personnels administratifs mais pas de personnel pour le social ?

SG : Oui, on récupère des catégorie B, nous avons demandé vendredi en visio au ministère de pouvoir faire des transpositions de quelques emplois d'enseignant.es pour faire des créations d'assistant.es sociaux-ales, CPE. Aucune création sur le bop 230 (CPE, assistant.es sociaux-ales, infirmier.es). Par contre, on aura un médecin du rectorat sur le bop du rectorat, des psychologues cliniciens du travail.

À Mayotte, on n'est pas équipé en cellules psychologiques.

FSU/ Les infirmier.es participent à cette cellule. Pourquoi les élèves de CAP collègue et SAS ne font pas partie du compte ?

Le directeur du pôle des moyens et de la scolarité : Les prévisions du ministère c'est sur les effectifs collègue/SEGPA.

SG : Il y a les classes de niveau en 6^e, 5^e.

2 ouvertures pour information sur la carte des formations aux collèges de Tsingoni et K2.

COLLEGES HORS SEGPA		Division prépa-métiers	
BOUENI	1		
KANI KELI (YLANGS YLANGS)	0		
T SIMKOURA (MARCEL HENRY)	1		
CHICONI (ALI HALIDI)	1		
OUANGANI	1		Régularisation R2023
BANDRELE	1		
SADA (MARIAME SALIM)	1		
MT SANGAMOUI	1		
KAWENI 1	1		
KWALE	0		
DZOUMOGNE	1		
MTSAMBORO	1		
KAWENI 2	1		Ouverture
TSINGONI	1		Ouverture
PAMANDZI (ZENA M'DERE)	1		
PASSAMAINTY (OUVOIMOJA)	1		
DEMBENI (ZAKIA MADI)	1		
MGOMBANI	1		
LABATTOIR (BOUENI M'TITI)	2		
KOUNGOU (FREDERIC D'ACHERY)	1		
MAJICAVO	1		
DOUJANI (NEL SON MANDELA)	1		
TOTAL	21		

FSU : Nous sommes contre les groupes de niveaux qui accroissent les inégalités, la réforme de la voie pro qui va faire perdre des semaines de cours aux élèves qui vont être envoyés en entreprise. On a besoin d'un choc des salaires et non d'un choc des savoirs ! Les moyens sont insuffisants au regard des besoins.

-Vous avez fait le choix d'augmenter le taux d'encadrement au collège, pourquoi vous ne l'avez pas fait depuis 2018 ? Vous nous dites à chaque fois que vous avez demandé ; on ne peut que vous croire sur parole. Mais c'est compliqué quand on sait qu'il y a un déficit énorme de PSYEN et de psychologues. Nous ne voyons aucun support pour ces postes !!

-Cette année, pour les dossiers MDPH des élèves, il n'y en aura pas ! Car il faut un psychologue qui fasse un compte rendu pour qu'il soit traité par la MDPH.

Recteur : On a les supports d'emploi pour les psychologues mais on n'arrive pas à les recruter.

FSU : Pourquoi vous n'arrivez pas à les recruter ? Regardez de côté des conditions de travail, une psy pour plus de 4000 élèves plus le nombre d'absents ou d'arrêt de travail. Une désorganisation du service aussi.

Le SG : Si 1/3 des personnes avec lesquelles vous travaillez ne sont pas là, les conditions de travail se dégradent.

FSU : Déjà il faut donner les conditions pour travailler correctement. Mettez un ou une psychologue par établissement. Je pense qu'ils ou elles viendront plus facilement. Ils ou elles se disent que c'est difficile de suivre 4000 élèves, c'est impossible.

SG/ C'est délicat car le ministère n'arrive pas à les recruter. On examinera cela avec attention.

Les moyens du 2de degré sont mis au vote :

Contre à l'unanimité : FSU, SGEN-CFDT, CGT

FSU : Cela fait 20 ans qu'on est sur le volet social, éducatif. Les gens n'y croient plus. On sait que cela ne va pas suffire, on est inopérant pour convaincre les personnes, les maires. On a tout fait pour que les gens n'aient plus confiance en l'éducation. Tout le combat que nous menons pour l'éducation est perdu.

Le recteur : Ce qui me gêne, c'est que ce territoire devrait être un territoire éducatif à part entière. Une singularité propre à Mayotte. Les enfants des cadres du rectorat vont partir. Si on n'éduque pas les gamins, cela devient dangereux. Comment combiner cela avec la DRAGES, les collectivités ? La plupart des jeunes s'ennuient, intègrent des groupes. Des parents nous disent clairement que ce sont leurs gamins qui ont attaqué le collègue. Ce combat pour l'insécurité ne va pas se résoudre avec la prison en plus, il faut donner des perspectives.

FSU : Le communiqué du préfet qui démontre qu'il est en capacité de faire sauter des barrages mais pas en capacité d'assurer la possibilité de circuler quand on se fait agresser ! C'est normal que les collègues en aient marre de cette situation.

III-NBI(nouvelle bonification indiciaire) pour avis

Le SG : Cela concerne les chef.fes de bureau et chef.fes de service du rectorat.

Actuellement, c'est 10 ou 15 points de NBI. Le projet est de passer à 20 ou 30 points.

La modification NBI est mise au vote :

L'ensemble des OS vote pour : FSU, SGEN-CFDT, CGT

IV-Circulaires pour informations

Congé parental, congé de formation, temps partiel, disponibilité

FSU : On avait demandé que les circulaires soient discutées en CSA avant publication.

DRH : C'est un problème de calendrier. On a dû envoyer les circulaires avant le CSA car les collègues en avaient besoin. S'il y a des erreurs on rectifie.

À la question du SGEN-CFDT sur les contractuels et le droit aux congés de formation, le DRH répond que si un collègue est contractuel, il ne peut être en congé de formation sauf s'il est en CDI ou s'il est en poste depuis 3 ans, il peut alors passer les concours.

FSU : Sur la circulaire congé de formation, on demande que le congé de formation soit pour améliorer la carrière des fonctionnaires d'Etat. Or, vous privilégiez les besoins locaux. Les formations doivent aussi amener les fonctionnaires d'Etat à augmenter leur qualité.

-Autre demande : ces congés de formation empêchent de bénéficier de la bonification spécifique des 1000 points après 5 ans de service continu ? Car les collègues en congé de formation gardent leur affectation durant ce congé.

-**DRH** : Pour le dispositif de congé de formation, nous priorisons certaines choses, les parcours individuels sont pris en compte dans les demandes des agent.es.

-Pour la 2^e question, c'est un dialogue national avec vos OS sur la bonification de 800 et 1000 points pour le mouvement inter académique et interdépartemental. La question des 1000 points va être redébatue avec les LDG qui vont être rediscutées par rapport aux priorités légales.

Le recteur : Nos 1000 points de bonification sont jaloués par la Guyane.

FSU : On a demandé que la Guyane bénéficie des mêmes opportunités que Mayotte.

Le recteur : Eux, ils n'ont que 20% de contractuel.les et pas la même surface qu'à Mayotte.

Quelles mesures d'attractivité mettre en avant sans créer de distorsion de concurrence ? Pour la Réunion, il y aura saturation. On a évoqué aussi la problématique du logement avec le ministère.

V-Opérations relatives aux personnels contractuels

Calendrier des opérations relatives aux personnels contractuels enseignants rentrée scolaire 2024

ACTION	ADMINISTRATION	DATES	ETABLISSEMENT	CORPS D'INSPECTION
SERVIR EVALUATION DES CONTRACTUELS EN POSTE	Ouverture et fermeture de la campagne Evaluation des C1, C3, C6	19/02/24 - 19/04/24	Saisie des évaluations	Visite conseils Saisie des évaluations Validation des avis
	Vérification de la validation	20/04/24 - 29/04/24		
	Fin de vérification (si avis différents enseignants du second degré avis du Recteur)	30/04/2024	Transmission des fiches d'évaluations signées	
	Envoi des courriers de non renouvellement	Au fil de l'eau avec date butoir le 20/05/24		
RECRUTEMENT DES NEO-CONTRACTUELS	Ouverture de la campagne des nouveaux recrutements 2022/2023 (Acloe)	01/03/24		
	Détermination de la volumétrie des recrutements par discipline (besoins devant les élèves + remplacements)	01/03/24 - jusqu'à la rentrée		Entretiens physiques ou par Skype évaluant l'employabilité pédagogique des candidats Envoi de la grille d'entretien préconisant ou pas le recrutement et proposant un type d'établissement
	Réception de la grille d'entretien Vérification de la complétude du dossier administratif Envoi de l'avis d'affectation et du livret d'accueil			
AFFECTATION 2024/2025 DES CONTRACTUELS EN POSTE EN 2023/2024	Envoi du questionnaire de vœux (LILMAC ?) : aux enseignants ayant au moins 3 ans d'ancienneté sur leur poste ou chef d'établissement	02/05/24		
	Retour et exploitation des questionnaires	19/05/24		
	Rencontres bilatérales	05/06/24 -15/06/24 dates prévisionnelles en fonction du résultat du mouvement		
	Transmission des contrats PAR MAIL aux agents via les établissements/Circo.	04/07/24	Signature des agents et retour des deux exemplaires à la DPC	

SG :

Une nouvelle application VIRTUO va remplacer ACLOE au mois de mai.

FSU : Il faudra porter une attention particulière au lien pour les vœux des collègues. En effet, l'année dernière, on a dû intervenir auprès du rectorat voire des inspecteurs et inspectrices car certain.es collègues ne l'avaient pas reçu ce lien.

SG : Cela a été mis à jour justement, un nouveau logiciel pour que ça fonctionne bien.

VI/Questions diverses

Suite aux problèmes techniques, la visio ne fonctionnant plus pour les membres du CSA à distance, le SG propose d'envoyer les réponses aux questions diverses par mail dans la semaine.

FSU : Que comptez-vous faire par rapport au LPO de Kawéni ? On en a parlé dans la déclaration liminaire. La possibilité de finir à 14h ou 15h ?

Le recteur : Il n'y a pas eu d'intrusion mais les élèves et les collègues sont choqués par ce qui s'est passé au LPO. Cela fait partie des choses à prendre en compte. Les collègues sont inquiets, je leur « interdis » pour l'instant de se mettre en droit de retrait car il y a des manifestants dehors, ça doit se faire en concertation avec la police par un départ organisé. Il ne faut pas que les gamins se retrouvent dans les violences. C'est le directeur de cabinet qui gère avec la police, on ne va pas définir des horaires de sortie mais le principe est acté.

-FSU : Il y a aussi les élèves en pro qui ne peuvent pas continuer leurs stages à cause des barrages.

Le recteur : On a un vrai sujet avec les terminales. On va installer un protocole qu'on ne peut généraliser, des contenus télé. On prendra en compte les stagiaires mais c'est un vrai drame pour les lycées pro.

FSU : M. le SG, vous avez déclaré qu'il y aurait suffisamment de salles de classes livrées ?

le SG : pour la première fois, il est prévu plus de livraisons de salles en 2024 qu'auparavant.